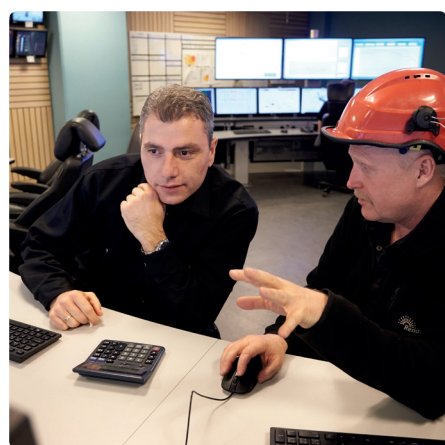


RENOVAS UPPFÖRANDEKOD

1 (3)

En kortversion



INLEDNING

Renovas uppförandekod tydliggör våra värderingar och beskriver de krav vi ställer på oss själva som medarbetare och på andra vi samarbetar med. Genom vår vision ”Vi sätter värde på allt – för en hållbar morgondag” visar vi vägen mot ett hållbart kretsloppssamhälle. Vi ser resurser när andra ser avfall och sopor.

Renovas uppförandekod grundar sig på vårt uppdrag, att leverera samhällsnytta till våra kunder och ägare. Vår uppförandekod ska vara utgångspunkt och vägledande för hur vi uppträder som anställda inom Renovakoncernen. Gemensamma etiska riktlinjer skapar förtroende och tillit i alla våra relationer, både inom och utanför Renova.

Inom alla områden vi är verksamma tar vi gemensamt ansvar för att verksamheten är lönsam och bedrivs med god etik. Vi betraktar lagar och regleringar som minimikrav och visar vägen inom hållbart företagande.

Uppförandekoden gäller alla som arbetar på Renova. Vi ställer i vissa delar samma krav på leverantörer, kunder och övriga samarbetspartners. Jag förväntar mig att alla som omfattas av denna uppförandekod läser igenom, förstår och följer innehållet.

Vi verkar tillsammans för en hållbar framtid.

Göteborg, 2018

Anders Åström

VD på Renova AB





RENOVAS FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Renovas förhållningssätt talar om hur vi ska agera i vardagen, mot varandra och andra vi samarbetar med.

- Vi har **helhetsperspektiv**. Vi ser hur vårt uppdrag påverkar andra och vi bidrar till det gemensamma bästa.
- Vi visar **engagemang**. Vi bryr oss och bidrar till ständiga förbättringar.
- Vi arbetar tillsammans. Vi samarbetar med våra kollegor och har ett bra bemötande mot både interna och externa kunder.
- Vi tar **ansvar**. Vi vet vårt uppdrag och vilka vi är till för. Vi tar ansvar för våra arbetsuppgifter och håller det vi lovat.

HÅLLBART MEDARBETARSKAP

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och vi gör oss inte skyldiga till brott mot de grundläggande friheter som alla människor har rätt till. Vi tolererar ingen form av tvångsarbete eller barnarbete.

Likabehandling

Vi utgår från alla människors lika värde och rättigheter. Vi ser värdet av allas olika erfarenheter och kunskaper och värnar rätten att få vara den man är. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, nationalitet, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning eller social bakgrund.

Trakasserier, hot eller andra olämpliga beteenden är inte tillåtna.

Respekt för kollegor, kunder och samarbetspartners är en självklarhet.

Räkna med varandra

Genom ett schysst bemötande skapar vi en trygg arbetsplats där människor vågar bidra. Därför räknar vi med varandra och utgår från att alla vill och kan ta ansvar. På så vis utvecklas vi som människor och som företag.

Föreningsfrihet

Vi värnar föreningsfriheten och alla medarbetares grundläggande rättighet att besluta om de vill representeras av fackföreningar. Vi säkerställer att alla vi arbetar med erkänner den kollektiva förhandlingsrätten.

Arbetsmiljö

Vi har en säker, utvecklande och trivsamt arbetsmiljö. Vi ska hålla hela yrkeslivet och även efter. Vi har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Vi är skyldiga att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ska känna till och följa alla gällande regler för hälsa och säkerhet inom respektive arbetsområde.



KOMMUNIKATION

Vi skapar tillsammans bilden av Renova, vårt varumärke, genom hur vi agerar och kommunicerar. Vi är öppna, trovärdiga och korrekta i vår kommunikation.

Vi undviker krångliga och högtravande uttryck. Vi undviker också facktermer som vi inte är säkra på att mottagaren förstår.

Kommunikation är avgörande för en väl fungerande verksamhet och trivsel på arbetsplatsen. Chefer och medarbetare inom Renova har ansvar för att hålla sig informerade och att informera andra, om allt som är av betydelse för de egna arbetsuppgifterna och det egna verksamhetsområdet.

SUNDA AFFÄRER

Vi agerar ansvarsfullt och etiskt i alla våra relationer.

Vi accepterar ingen form av korruption, mutor eller bestickning.

Vi fattar affärsbeslut utifrån koncernens bästa och agerar enligt god affärssed och undviker därmed handlingar som kan leda till konflikter mellan olika intressen.

Förhållande till kunder och samarbetspartners

Vi ska vara en ansvarstagande, oberoende och pålitlig samarbetspartner. Vi ser marknadsföring och representation som en naturlig del i att utveckla relationer och samverkan. Utgångspunkten i all representation är att den ska kännetecknas av måttfullhet.

Förhållande till leverantörer

Vi ska vara en ansvarsfull, pålitlig och kompetent beställare, med hög affärsetik. Som offentlig aktör styrs vår verksamhet av Lagen om offentlig upphandling. Osunda affärsrelationer får ej förekomma.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Vi ska undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns. Vi stödjer och tar initiativ till ett miljömässigt ansvarstagande. Vi uppmuntar och bidrar till utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Att värna om miljön är grundläggande i Renovas uppdrag och verksamhet. Vi agerar miljömedvetet när vi utför våra arbetsuppgifter.

Vi arbetar aktivt med att:

- utveckla hållbara avfalls- och återvinningslösningar baserat på säkra, resurseffektiva och miljöanpassade inköp och produktion, vilket i sin tur ger mervärde för våra kunder.
- minimera vår miljöpåverkan genom att kombinera innovation, teknik och effektivitet.
- förbättra vår miljöprestanda genom tydliga och mätbara mål.